



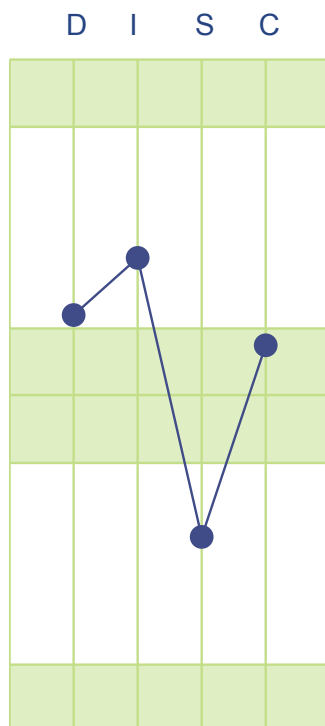
ANÁLISIS DE PERFIL PERSONAL:

Thomas Sample

08/06/2012

Privado y Confidencial

AUTOIMAGEN - GRÁFICA III



Esta persona es por naturaleza un líder integrativo, que utiliza la persuasión junto con los hechos. Posee la habilidad inherente de asimilar e impartir información en una diversidad de temas. Esta persona es extrovertida y dogmática por naturaleza; sin embargo, aunque en apariencia parezca ser un tanto despreocupada, esta persona tenderá a acatar las reglas y de hecho puede ser bastante tradicional en su enfoque. Aunque está orientada hacia los detalles, necesita variedad en cuanto a tareas y situaciones. Esta persona es muy versátil y disfruta viajar. Por lo general, esta persona es dogmática y positiva, pero cederá ante personas autoritarias y ante la autoridad establecida. Al ser más persuasivo que directivo, el énfasis está en ganar guerras y no batallas; es decir, esta persona cederá para ganar. Es un buen promotor de imágenes, un manipulador y motivador de gente que tiende hacia áreas de esfuerzo que involucren gente en lugar de recursos físicos. En ocasiones, esta persona puede ser un tanto inestable y prefiere iniciar que terminar los proyectos. Aunque le gusta mucho tomar decisiones en base a los hechos, hay indicios de que siempre que sea posible evitará las decisiones severas e impopulares y cuando sea absolutamente necesario, el enfoque será un tanto indirecto y hará un esfuerzo para desplazar la culpa/responsabilidad. Esto no debe considerarse como un indicio de que esta persona no puede tomar decisiones. Esta persona es extrovertida y gregaria por naturaleza y tutea a la gente fácilmente. Esta persona disfruta de la fama y del reconocimiento público por sus logros.

AUTOMOTIVACIÓN

Esta persona requiere un ambiente social para trabajar y jugar. La actividad y el reconocimiento sociales son importantes. A esta persona la motiva el reconocimiento público y el dinero para gastar; es decir, no quiere el dinero para adquirir poder. También existe la necesidad de diversidad en un ambiente estructurado. Su empuje interno requiere del aprecio de los demás y de la necesidad de evitar situaciones antagónicas.

ÉNFASIS LABORAL

Obtener resultados precisos a través de las personas

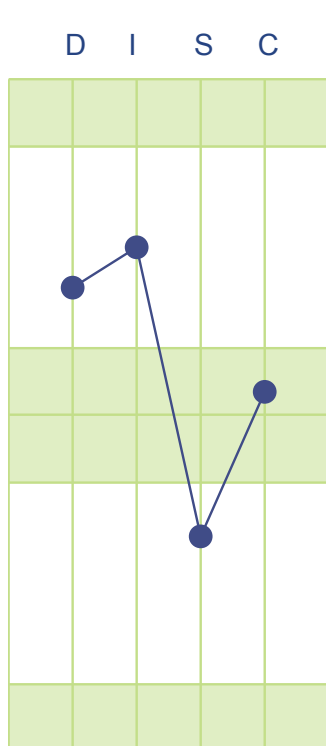
Esta persona requiere un ambiente de trabajo que involucre a personas. Tiende de manera natural hacia el liderazgo y la manipulación de los demás. Idealmente, el trabajo será en un ambiente estructurado, pero que permita la libertad del

control y las oportunidades para viajar y para actuar sin consultar a los demás. Sin embargo, deberá existir la facilidad para consultar los procedimientos, las reglas y reglamentos, etc.

PALABRAS DESCRIPTIVAS

Extrovertido, gregario, emprendedor, versátil, tradicional, exacto, positivo, dogmático, agresivo de manera elocuente, persuasivo, influyente, ágil, activo, competitivo, y pregunta "quién" y "cómo".

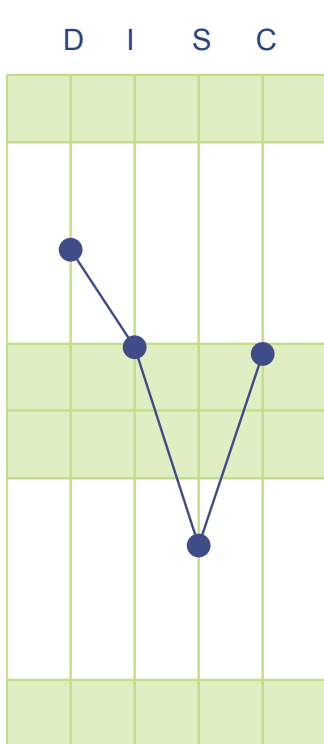
CÓMO LO VEN OTROS (MÁSCARA) - GRÁFICA I



Esta persona percibe que no hay necesidad de modificar sus características en la situación de trabajo actual.

Por lo tanto, esto sugeriría que siente que su comportamiento es compatible con el trabajo actual y actúa de una manera similar a lo indicado en la autoimagen.

COMPORTAMIENTO BAJO PRESIÓN - GRÁFICA II



Como resultado del aumento en el factor de dominio, está claro que en situaciones de presión esta persona se torna aún más dogmática y positiva que lo indicado en la autoimagen.

Todo indica que tomará la autoridad como algo muy serio, estará más decidida a lograr resultados y probablemente logrará un mejor resultado cuando se encuentra bajo un poco de presión.

COMENTARIOS GENERALES

El perfil de esta persona no presenta frustraciones/ estrés/problemas.

Como resultado, es probable que se sienta compatible y capaz de satisfacer los requisitos de comportamiento del puesto, de la empresa y de su jefe.

A esta persona la motiva la libertad de expresión, el reconocimiento público y la popularidad. Las situaciones desafiantes y la oportunidad de progresar, también son factores importantes. Además tiene la necesidad de trabajar de una forma lógica y sistemática, y por lo mismo las normas de procedimientos operativos son esenciales.

Preferentemente su jefe debe ser un líder participativo pero directo, que tenga la habilidad tanto de motivar como de dirigir una operación. Los parámetros y los objetivos deberán comunicarse de una forma lógica y sistemática y las escalas de tiempo deberán negociarse claramente, para posteriormente darle a esta persona la responsabilidad de terminar su tarea. Habrá ocasiones en que se requiera darle seguridad y asesoría, en caso de que tenga que tomar decisiones fuera de su área de pericia.

Por favor Considere

El informe anterior es un resumen. El Análisis del Perfil Personal es un sumario orientativo laboral. Este informe está diseñado para asistir en los procesos de selección, evaluación, desarrollo o formación, y asesoramiento.

El informe no debería nunca utilizarse por sí solo, si no siempre en conjunción tanto con una entrevista, como con un proceso de evaluación de la experiencia, educación, cualificaciones, competencia y formación de la persona.

Existen otros informes disponibles en el programa de Thomas que proporcionan información adicional útil sobre esta persona. Thomas recomienda que se considere la posibilidad de utilizar estos informes cuando se estime apropiado.